

HOTĂRÂREA Nr. 98 din 9 noiembrie 2023
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bacani, județul Vaslui,
începând cu luna noiembrie 2023

Având în vedere:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală din comuna Bacani privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu Hotărârea Guvernului nr. 900/2023,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se translata

limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „*nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună*” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați.

luând act de:

a) referatul de aprobare prezentat de către primarul comunei Bacani, în calitate sa de inițiator, înregistrat cu nr. 5095/08.11.2023;

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, înregistrat cu nr. 5096/08.11.2023;

c) avizul consultativ al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Bacani.

În temeiul art. 129 alin. (14), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul local al comunei Bacani adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bacani, județul Vaslui, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime.

Art. 2. Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei Bacani.

Art. 3. (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului local al comunei Bacani.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4. Se împuternicește primarul comunei Bacani să reprezinte Comuna Bacani și Consiliul local al comunei Bacani, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5. Prezenta hotărâre va fi comunicată, în condițiile legii și publicată, pentru informare, în monitorul oficial local prin grija secretarului general al comunei Bacani.

Președinte de ședință
Consilier local
RADACINA FANEL

ANEXA LA HOTĂRÂREA Consiliului local NR.98/09.11.2023**Salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Bacani, judetul Vaslui,***a) Funcții publice de conducere*

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariu de baza
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale gradul II	S	3,50	11500
2.	Sef birou	S	3	9900

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient gradatia 0	Salariu de baza gradatia 0
3	Consilier, inspector, consilier juridic			
	grad profesional superior	S	2,45	8085
	grad profesional principal	S	2,40	7920
	grad profesional asistent	S	2,35	7755
	grad profesional debutant	S	2,20	7260
4.	Referent			
	grad profesional superior	M	2,25	7425
	grad profesional principal	M	2,20	7260
	grad profesional asistent	M	2,15	7095
	grad profesional debutant	M	1,95	6435

Salarii de bază pentru personalul contractual.*a) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale*

1.	Șef serviciu voluntar pentru Situații de Urgență	M	1,80	5940
2.	Portar, paznic	M/G	1,50	4950
3.	Guard	M/G	1,80	5940
4.	Șofer			
	treapta I	M/G	1,80	5940
	treapta II	M/G	1,70	5610
5.	Muncitor calificat	M/G	1,80	5940

**PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
RADACINA FANEL**